



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเภา
เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเภา จะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสาเภา จึงอาศัยอำนาจตาม ข้อ 18 ข้อ 19 และข้อ 20 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 26 กรกฎาคม 2547 เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสาเภา ดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัคร

1.1 ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป 1 ตำแหน่ง 2 อัตรา คือ

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน 2 อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

(1) **คุณสมบัติทั่วไป** ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม ข้อ 4 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 26 กรกฎาคม 2547 ดังต่อไปนี้

(1) มีสัญชาติไทย

(2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

(3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(4) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

- โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

- วัณโรคในระยะอันตราย

- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

- โรคติดยาเสพติดให้โทษ

- โรคพิษสุราเรื้อรัง

- (5) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (6) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (7) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (8) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (9) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(2) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้สมัครสอบตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรกำหนดแนบท้ายประกาศรับสมัคร ฯ (ผนวก ก.)

3. การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ได้ที่สำนักงานปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลเสภา อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช ตั้งแต่วันที่ 9 กันยายน 2553 - 17 กันยายน 2553 ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข 0-7536-7326 ต่อ 13

4. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริง และสำเนารับรองความถูกต้อง ดังนี้

4.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ พร้อมรับรองสำเนา

(ถ่ายด้านหน้าและด้านหลังของบัตรในใบเดียวกัน)

4.2 สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ พร้อมรับรองสำเนา

4.3 ใบรับรองแพทย์ปริญา ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามประกาศที่คณะกรรมการ

กลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย
จำนวน 1 ฉบับ

4.4 สำเนาคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น จำนวน 1 ฉบับ
พร้อมรับรองสำเนา

4.5 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 3 รูป ถ่ายมาแล้ว
ไม่เกิน 6 เดือน ให้ผู้สมัครลงนามรับรองหลังรูปด้วย

4.6 สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว – สกุล , หนังสือรับรองจากนายจ้าง
หรือหน่วยงาน ทะเบียนสมรส ใบจับฉัตรยนต์

สำหรับการรับสมัครในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใด

มีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลเสาภา จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบและไม่มีสิทธิได้รับการจ้างให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ

5. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละ 50.- บาท

6. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลเสาภา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรหลังจากได้ตรวจสอบคุณสมบัติถูกต้องแล้ว ในวันที่ 20 กันยายน 2553 ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเสาภา และทางเว็บไซต์ อบต.เสาภา www.saophao.go.th

7. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

คณะกรรมการจะทำการเลือกสรร ในวันที่ 21 กันยายน 2553 รายละเอียดให้ตรวจสอบจากประกาศบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

8. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จะดำเนินการโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ซึ่งพิจารณา ดังนี้

(1) ความรอบรู้ (50 คะแนน)

- ความรู้ทั่วไป (20 คะแนน) พิจารณาจากความรู้ในเหตุการณ์ปัจจุบันที่สำคัญ
- ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่ง (30 คะแนน)

(2) ความสามารถและปฏิกิริยาไหวพริบ (15 คะแนน) โดยพิจารณาจากความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า

(3) บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ (15 คะแนน) โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งร่างกายและจิตใจ

(4) ประสบการณ์ (20 คะแนน) โดยพิจารณาจากประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

9. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านเกณฑ์ ต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน

10. การประกาศผลการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลเสาภา จะประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ 22 กันยายน 2553 โดยเรียงตามลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ กรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนความรอบรู้มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนความรอบรู้เท่ากันให้ผู้ได้คะแนนประสบการณ์มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนประสบการณ์เท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวเข้ารับการเลือกสรรก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเสาภาและทางเว็บไซต์ของ อบต.เสาภา www.saophao.go.th

11. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

11.1 องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเกา จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ไม่เกิน 1 ปี นับแต่วันที่ได้มีการจ้างในตำแหน่งที่ว่างแล้วและผู้ผ่านการเลือกสรรจะถูกลบออกจากบัญชีเมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (1) มีการประกาศขึ้นบัญชีใหม่
- (2) ผู้นั้นขอสิทธิในการจ้างให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร
- (3) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช มีมติในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างอื่น

11.2 กรณีมีข้อสงสัยให้ถือคำวินิจฉัยของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราชเป็นที่สุด

12. การจ้างและแต่งตั้ง

1. ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรตามตำแหน่งว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสาเกา
2. การให้ได้รับค่าตอบแทน องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเกา จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรในอัตราตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด 5 ข้อ 27 และ ข้อ 28

13. ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน 1 ปี

ได้รับอัตราค่าตอบแทน เดือนละ 5,080.- บาท

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 เดือน กันยายน พ.ศ. 2553



(นายอำพร ยอดผลกา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเกา

ผนวก ก.

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน 2 อัตรา

คุณสมบัติทั่วไป

1. ชาย / หญิง
2. อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประถมศึกษา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บค่าน้ำประปาในหมู่บ้าน 16 หมู่บ้าน จัดเก็บค่าขยะมูลฝอย 23 ชอย ปรับปรุงบำรุงรักษาอุปกรณ์ประปาหมู่บ้าน ติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้าในหมู่บ้าน พิมพ์เอกสารต่างๆ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ผนวก ข.

หลักสูตรและวิธีการสอบ

พนักงานจ้างทั่วไป

สอบคัดเลือกโดยวิธีสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม 100 คะแนน ดังนี้

- (1) ความรอบรู้ (50 คะแนน)
 - ความรู้ทั่วไป (20 คะแนน) พิจารณาจากความรู้ในเหตุการณ์ปัจจุบันที่สำคัญ
 - ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่ง (30 คะแนน)
- (2) ความสามารถและปฏิภาณไหวพริบ (15 คะแนน) โดยพิจารณาจากความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า
- (3) บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ (15 คะแนน) โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งร่างกายและจิตใจ
- (4) ประสบการณ์ (20 คะแนน) โดยพิจารณาจากประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องในตำแหน่ง

**เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสนา
ลงวันที่ 2 กันยายน 2553**

กำหนดการ

วัน เวลา	กำหนดการ	หมายเหตุ
2 กันยายน 2553	ประกาศรับสมัคร	ณ ที่ทำการองค์การบริหาร ส่วนตำบลเสนา
9 กันยายน 2553- 17 กันยายน 2553	รับสมัครสอบ	
20 กันยายน 2553	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ	
21 กันยายน 2553	สอบสัมภาษณ์	
22 กันยายน 2553	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก	

ตารางสอบ

วัน เวลา	วิชา	คะแนน	หมายเหตุ
<u>21 กันยายน 2553</u> 09.30 – 12.00 น.	- สอบสัมภาษณ์	100	