



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเภา
เรื่อง วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลเสาเภา

องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเภา มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และหน้าที่ที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องขององค์การบริหารส่วนตำบล

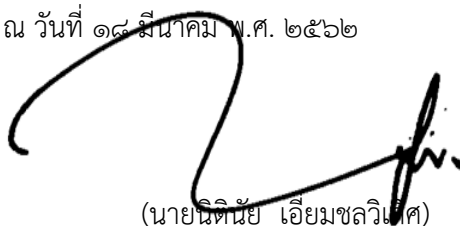
องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเภา จึงได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลเสาเภาจากทิศทางการดำเนินงาน ตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจ โดยมีเจตนารมณ์เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเภา มีพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติในการดำเนินงาน เพื่อบ่มเน้นให้การบริการราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของหน่วยงาน การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน อันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ดังต่อไปนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเภา (T-A-K-E-A-N-T-O-N-G)			
Model	คุณสมบัติสำคัญ	พฤติกรรมที่สังเกตได้	ค่านิยมองค์กร
T	Trust and respect (ความไว้วางใจและเคารพ)	มีความเคารพ นอบน้อมถ่อมตน ซื่อสัตย์ สุจริต	- ซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม - ยึดมั่นคำสัญญาและสัจจะ - เคารพผู้ใหญ่ ผู้อาวุโส และผู้อื่น - นอบน้อมถ่อมตน
A (๑)	Altruism (จริงใจ เห็นแก่ส่วนรวม)	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ร่วมมือ ร่วมใจ ในการปฏิบัติงาน	- คิดถึงส่วนรวมเป็นหลัก - รักษาความสะอาด - ตรงต่อเวลา - จิตอาสาช่วยเหลือสังคมและ ส่วนร่วม
K	Knowledge (ความรู้)	มีการเพิ่มพูนทางปัญญาและ ความรู้ โดยการอ่าน ฟัง ถาม เขียน พูด และทำอย่างมี ประสิทธิภาพ	- มีเหตุผล - ฝึกฝนการหาความรู้ - คิดในระดับสากล - มุ่งถ่ายทอดสู่คนรุ่นหลัง
E	Excellence (มุ่งผลสัมฤทธิ์และ ความเป็นเลิศ)	ความตั้งใจ และความขยัน หมั่นเพียร มีความมุ่งมั่นใน การปรับปรุงพัฒนาผลงาน	- มานะอดทน ขยันหมั่นเพียร และตรงต่อเวลา - รับผิดชอบ ตั้งใจ และพากเพียร พยายาม - มีละเอียดรอบคอบ เอาใจใส่

Model	คุณสมบัติสำคัญ	พฤติกรรมที่สังเกตได้	ค่านิยมองค์กร
A (๒)	Activeness (กระตือรือร้น)	มีความกระตือรือร้น และมีความรวดเร็วในการทำงาน	- ทำงานด้วยความรวดเร็ว - คล่องแคล่ว ไม่เชื่องช้า - ขยันหมั่นเพียร - ตั้งตัวอยู่เสมอ
N	New Creation (สร้างสรรค์)	สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ ๆ	- ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับศักยภาพท้องถิ่น - สร้างสรรค์ในระดับสากล - มีการสื่อสารที่ดี - สร้างสรรค์ในระบบเทคโนโลยีใหม่
T	Teamwork (การทำงานเป็นทีม)	มีจิตสำนึกในความสมานฉันท์ ความร่วมแรงร่วมใจกันปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นส่วนหนึ่งของทีม	- ร่วมแรงร่วมใจในการทำงาน - รับบทบาทหน้าที่ของตน - รายงานความคืบหน้าที่ - แบ่งปันข้อมูลที่เป็นประโยชน์ - เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่
O	Ownership (มีความรักในองค์กร)	มีความรัก สายสัมพันธ์ทางใจ ต่อองค์กร ความผูกพันหรือ ความ รักองค์กร	- คิดบวกต่อองค์กร - ทำงานให้สำเร็จ - เข้าใจระบบ กระบวนการงาน - เต็มใจ และทุ่มเท
N	Network (สร้างเครือข่าย)	รับรู้มุมมอง วิสัยทัศน์ จุดประสงค์ เป้าหมาย และผลประโยชน์ร่วมกัน	- แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อมูล ข่าวสาร - สนับสนุน ช่วยเหลือกันและกัน - รวมพลังทำงาน - เคารพและไว้วางใจ
G	Good Governance (ธรรมาภิบาล)	ใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	- เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ - มีระเบียบวินัย เข้าคิว เข้าแถว - ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ อดทน - โปร่งใส ตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายณิธินัย เอี่ยมชลวิเศษ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสาภา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเถา สำนักปลัด อบต. โทร. ๐-๗๕๓๖-๗๓๒๖

ที่ นศ ๘๘๘๐๑/- วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลเสาเถา

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเถา รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเถา

หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง และครู (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเถา ได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลเสาเถาจากทิศทางการดำเนินงาน ตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจ โดยมีเจตนารมณ์เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเถา มีพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติในการดำเนินงาน เพื่อบ่มบ่มให้การบริหารราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของหน่วยงาน การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน อันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเถา จึงขอส่งประกาศมาตรการดังกล่าว โดยให้ศึกษาทำความเข้าใจและแจ้งบุคลากรในสังกัดได้รับทราบ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเถาได้เผยแพร่นโยบายดังกล่าวทาง ผ่านเว็บไซต์ www.saophao.go.th ที่เมนูหรือแบนเนอร์

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป



(นายนิพนธ์ เอี่ยมขลิวะเลิศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสาเถา

- ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

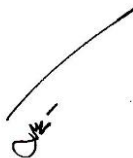


นายธนภัทร ใจแจ้ง ปลัด อบต.เสาเถา

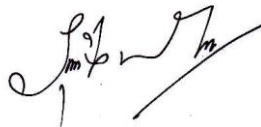
ส.ต.ท.บรรจง ผ่องแผ้ว รองปลัด อบต.เสาเถา



นางสาวอังคณา วารี หัวหน้าสำนักปลัด



นางสาวรุจิรา ศรีหัญ ผู้อำนวยการกองคลัง



นายวิษุพงศ์ คุณารักษ์ ผู้อำนวยการกองช่าง

