

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเสาภา
อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลเสาภา อำเภอลิขิต จังหวัดนครศรีธรรมราช

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเสาภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยภาพรวมได้คะแนน ๙๔.๓๑ อยู่ในระดับ ผ่านดี องค์การบริหารส่วนตำบลเสาภา ได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และได้แสดงมาตรการกิจกรรมที่ดำเนินการ การสรุปผลการดำเนินการ และผลลัพธ์ของการดำเนินการ กำหนด ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
๑.มาตรการ ด้านความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน และมีประสิทธิภาพ	๑.ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารและเปิด โอกาสให้ประชาชนผู้มีส่วน ได้เสียภายนอก เพื่อตรวจสอบหรือทราบข้อมูล กิจกรรมต่าง ๆ ตามภารกิจ หน้าที่ของ อบต.หนองแสง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ๒.แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ๓.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ ข้อความประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ หน่วยงาน และ Facebook ๔.เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๕.ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	- สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง	๑.เพื่อยกระดับคุณธรรมและ ความ โปร่งใสขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.ไม่มีข้อร้องเรียน ใน การปฏิบัติงาน	๑.มีมาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนคุณธรรมและ ความโปร่งใส ๒.มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน ผลการประเมินในภาพรวม ๙๔.๓๑ คะแนน อยู่ในระดับผ่านดี ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๙๙.๑๐ คะแนน ๒) การใช้งบประมาณ ๙๙.๖๔ คะแนน ๓) การใช้อำนาจ ๙๙.๖๔ คะแนน ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๙.๔๖ คะแนน ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๙.๔๖ คะแนน ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๙๘.๖๑ คะแนน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๘.๐๐ คะแนน ๘) การปรับปรุงการทำงาน ๙๘.๑๑ คะแนน ๙) การเปิดเผยข้อมูล๙๕.๐๐ คะแนน ๑๐) การป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
๒. มาตรการ ตรวจสอบ การใช้ ดุลพินิจ	๑. ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามขั้นตอนของคู่มือการ ปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการประชาชน ๒. การใช้ดุลพินิจ ต้องเป็นไปตามที่ กฎหมายบัญญัติให้กระทำการอย่าง หนึ่งอย่างใดโดยอิสระ ๓. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องกำกับ ดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานขอผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการประชาชน เพื่อให้การใช้ดุลพินิจเป็นไปด้วยความถูกต้อง	ไตรมาส ๑ - ๔	สำนักปลัด อบต.	๑. จัดทำและดำเนินการตามคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน ๒. ดำเนินการหรือการปฏิบัติราชการเป็นไปตามข้อกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ หรือหนังสือสั่งการ ๓. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นกำกับ ดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการประชาชน เพื่อให้การใช้ดุลพินิจเป็นไปด้วยความถูกต้อง	๑. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอนของคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการประชาชนด้วยความถูกต้อง ไม่ปรากฏการร้องเรียนเจ้าหน้าที่กรณีปฏิบัติงานล่าช้า ๒. ไม่ปรากฏข้อมูลการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๓ . ไม่ปรากฏการตรวจสอบการทุจริตจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ปปช. ปปท. สตง. ๔. ผลการประเมินในภาพรวม ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้ ๙๔.๓๑ คะแนน อยู่ในระดับผ่านดี

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
๓. มาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วน ตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมหรือ ผลประโยชน์ ทับซ้อน	๑. กำหนดและดำเนินการตาม แนวทางการจัดการเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๒. จัดทำคู่มือการป้องกันการ ขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ ทับซ้อน	ไตรมาส ๑ - ๔	สำนักปลัด อบต.	๑. ดำเนินการหรือ การปฏิบัติราชการ เป็นไปตามข้อ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหรือ หนังสือสั่งการ ๒. ผู้บังคับบัญชาทุก ระดับชั้นกำกับ ดูแล และตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ เป็นไปตามคู่มือการ ปฏิบัติงานหรือคู่มือ การให้บริการ ประชาชน เพื่อให้ การใช้ดุลพินิจ เป็นไปด้วยความ ถูกต้อง ๓. จัดทำคู่มือการ ป้องกันการขัดกัน ระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน กับ ผลประโยชน์ ส่วนรวม หรือ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน เผยแพร่ทาง เว็บไซต์ https://www.sao-phao.go.th/index.php	๑. เจ้าหน้าที่ไม่มีผลประโยชน์ หรือส่วนได้ส่วนเสียกับ อบต.เสาเภา ๒. ไม่ปรากฏข้อมูลการร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๓. ไม่ปรากฏการตรวจสอบการ ทุจริตจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ปปช. ปปท. สตง. ๔. ผลการประเมินในภาพรวม ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้ ๙๔.๓๑ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
๔. มาตรการป้องกันการ การรับสินบน	๑. จัดทำประกาศมาตรการ ป้องกันการรับสินบน ๒. จัดทำคู่มือการป้องกันการรับ สินบน	ไตรมาส ๑ - ๔	สำนักปลัด อบต.	๑. ประกาศเรื่อง มาตรการป้องกันการ การรับสินบน ลง วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ ๒. ประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ ๓. คู่มือการพัฒนา และส่งเสริมการ ปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน ของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เผยแพร่ทาง เว็บไซต์ https://www.sao-phao.go.th/index.php	๑. ไม่ปรากฏข้อมูลการร้องเรียน การเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัลหรือ ผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่ กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลก กับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ ๒. ไม่ปรากฏข้อมูลการร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๓. ไม่ปรากฏการตรวจสอบการ ทุจริตจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ปปช. ปปท. สตง. ๔. ผลการประเมินในภาพรวม ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้ ๙๔.๓๑ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
๕. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วม	๑. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้วยช่องทางต่าง ๆ ๒. จัดทำช่องทางให้ผู้รับบริการ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมแสดง ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ	ไตรมาส ๑ - ๔	สำนักปลัด อบต.	๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้วย ช่องทางต่างๆ ได้แก่ - เว็บไซต์ https://www.saophao.go.th/index.php - ป้าย/บอร์ดประชาสัมพันธ์ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเสาภา - ทาง www.facebook.com/องค์การบริหารส่วนตำบลเสาภา ๒. มีช่องทางให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ - เว็บไซต์ https://www.saophao.go.th/index.php * กระดานเสวนา * การรับฟัง/แสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน * แบบสอบถามความคิดเห็น / ข้อเสนอแนะ ร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลเสาภา * แบบสำรวจความพึงพอใจ * ข่าวประชาสัมพันธ์ ประกาศ ประชาสัมพันธ์ ขอเชิญเข้าร่วมรับ ฟังการประชุมต่าง ๆ * ประชาสัมพันธ์ขอเชิญรับฟัง การประชุมสภา อบต.เสาภา	๑. ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสียได้มีช่องทางในการมีส่วนร่วม หรือเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน กับ อบต.เสาภา ในการเสนอปัญหา ความต้องการ หรือการแสดงความเห็นต่าง ๆ ๒. ไม่ปรากฏข้อมูลการร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๓. ไม่ปรากฏการตรวจสอบการทุจริตจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ปชช. ปปท. สตง. ๔. ผลการประเมินในภาพรวม ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้ ๙๔.๓๑ คะแนน อยู่ในระดับผ่านดี

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
๖. มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ	๑. จัดให้มีช่องทางในการบริการ ข้อมูลข่าวสาร ตามมาตรา ๙ ของ พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูล ที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะ	ไตรมาส ๑ - ๔	สำนักปลัด อบต.	๑. จัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสารราชการ อบต.เสาเภา ๒. จัดทำคู่มือ บริการประชาชน และ ตัวอย่างการ กรอกแบบฟอร์มขอ ข้อมูลข่าวสาร ๓. เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้วย ช่องทางต่างๆ ได้แก่ - เว็บไซต์ https://www.sao-phao.go.th/index.php - ป้าย/บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ณ ที่ ทำการองค์การ บริหารส่วนตำบล เสาเภา - ทาง www.facebook.com/องค์การบริหารส่วนตำบลเสาเภา	๑. ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสารจาก อบต.เสาเภา จาก ช่องทางต่าง ๆ ที่หลากหลาย ๒. ไม่ปรากฏข้อมูลการร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๓ . ไม่ปรากฏการตรวจสอบการ ทุจริตจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ปปช. ปปท. สตง. ๔. ผลการประเมินในภาพรวม ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้ ๙๔.๓๑ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
๗. มาตรการส่งเสริม ความ โปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง	๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้าง ๒. จัดทำร่างขอบเขตของงาน หรือ รายละเอียดคุณ ลักษณะเฉพาะของพัสดุ หรือ แบบรูปราคางานก่อสร้าง รวมทั้ง กำหนดหลักเกณฑ์การ พิจารณาคัดเลือก ข้อเสนอ ๓. กำหนดราคากลางให้เป็นไป ตาม แนวทางมติคณะรัฐมนตรี หรือ กระทรวงการคลัง พร้อม ประกาศ เผยแพร่ราคากลาง และรายละเอียดการคำนวณ ราคากลางในช่องทางที่กำหนด	ไตรมาส ๑ - ๔	สำนักปลัด อบต.	๑. ประกาศองค์การ บริหารส่วนตำบล เสาภา เรื่อง เผยแพร่ แผนการ จัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์ https://www.saopha o.go.th/index.php ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ จัดทำร่าง ขอบเขตของ งานหรือรายละเอียดคุณ ลักษณะเฉพาะของพัสดุ หรือแบบรูปราคางาน ก่อสร้าง รวมทั้งกำหนด หลักเกณฑ์การพิจารณา คัดเลือกข้อเสนอ ๓. แต่งตั้ง คณะกรรมการกำหนด ราคากลางให้เป็นไปตาม แนวทางมติ คณะรัฐมนตรี หรือ กระทรวงการคลัง พร้อมประกาศเผยแพร่ ราคากลาง และ รายละเอียดการคำนวณ ราคา กลางในช่องทางที่ กำหนด เช่น ใน ระบบ e-GP เว็บไซต์ของ อบต. เสาภา เป็นต้น	๑. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุเป็นไปด้วย ความถูกต้องและโปร่งใส ๒. ไม่ปรากฏข้อมูลการร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๓. ไม่ปรากฏการตรวจสอบการ ทุจริตจาก หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง เช่น ปปช. ปปท. สตง. ๔. ผลการประเมินในภาพรวม ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้ ๙๔.๓๑ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี

ลงชื่อ

(นางสาวภาวนา สมแรง)

นิติกรชำนาญการ

ผู้รายงาน